

LE BULLETIN

32 av. de l'Europe
38030 GRENOBLE CEDEX 2

04 76 09 65 54

accueil@cgt-isere.fr

ud38.reference-syndicale.fr

FÉVRIER 2026

N° 816



DOSSIER:

SANTÉ

LUTTES

**ÉLECTIONS
AIR LIQUIDE**

p. 7

VIE SYNDICALE

**INAUGURATION
DE L'ESPACE HENRI RIVE**

p. 10

INTERNATIONAL

**POÉSIE
ÊTRE MÈRE À GAZA**

p. 11

SOMMAIRE

2 ÉDITO

4-5 DOSSIER

« SANTÉ »

4 USD 38

5 Des retraité·e·s en danger de mort ?

6-8 LUTTES

6 Mobilisation au CH de Vienne

6 Les retraité·e·s en colère

7 La CGT progresse chez Air Liquide Advanced Technologies (AL-AT)

8 Ils et elles travaillent ici, ils et elles vivent ici et donc restent ici !

8-10 VIE SYNDICALE

8 Les syndicats de l'Isère continuent de préparer le 54^{ème} Congrès Confédéral

9 Retour sur le 3^{ème} Congrès CGT Tredi Salaise

9 Les ATSEMs s'organisent !

10 L'Espace Henri Rive

10 Une CGT à grande vitesse !

11 INTERNATIONAL

11 POÉSIE - être mère à Gaza



édito

Nicolas Benoit

Secrétaire général UD CGT Isère

De bonnes luttes pour de belles victoires !

Le mois de janvier aura permis aux syndiqué·e·s et à leur famille, lors des traditionnels vœux de l'UD qui se sont tenus à la salle des fêtes d'Echirolles le 23 janvier, de se retrouver autour d'un temps politique mais aussi festif avec un banquet populaire et musical.

Ces vœux ont permis de faire un bilan de l'année écoulée et de lancer 2026 avec une situation géopolitique mondiale dramatique teintée de conflits autour des ressources d'énergie (gaz, pétrole) et des matières premières (lithium, terres rares) avec l'Ogre Sam non pas comme prix Nobel de la Paix mais dans le rôle de tyran international.

La pression des USA sur les pays du globe et la stratégie de la maison Blanche en particulier sur l'Amérique Latine pour sortir la Russie et la Chine de l'équation et affaiblir les BRICS a conduit au kidnapping du président du Venezuela, Nicolas Maduro, et de son épouse, ainsi qu'à la mort de plusieurs militaires cubains assurant leur protection. Cet acte de terrorisme international relève aussi de la piraterie avec la saisie des tankers transportant du pétrole à destination de plusieurs pays dont Cuba où la population est toujours sujette à un embargo illégal des USA malgré les votes de l'ONU.

«...UNE SITUATION GÉOPOLITIQUE MONDIALE DRAMATIQUE TEINTÉE DE CONFLITS AUTOUR DES RESSOURCES D'ÉNERGIE ET DES MATIÈRES PREMIÈRES...»

La position des élites et des media français et européens sur ce sujet relayant les fake news de Trump sur les

liens de Maduro et des Cartels pour éviter de dénoncer l'interventionnisme états-unien violant à nouveau le droit international est une véritable honte et décrédibilise à nouveau la diplomatie française, s'il en restait quelque chose après l'inaction quant aux sanctions à prendre contre le gouvernement d'extrême-droite Israélien.

Directeur de la publication :

Nicolas BENOIT

Imprimé par nos soins

N° CPPAP

0226 S 05444

I.S.S.N. 1154-6670



Je rejoins la cgt !



Il y a bien désormais deux poids deux mesures dans la politique occidentale en fonction du plus fort et des intérêts de ceux qui détiennent le pouvoir et les richesses ; cela la maison Blanche l'a bien compris en exigeant la possession du Groenland contre le Danemark.

Plus près de nous c'est un budget rikiki pour la Sécurité sociale qui a été voté avec encore une baisse de dotation pour les hôpitaux qui conduira inévitablement à fermer des lits. Le projet de loi de finance (PLF) a été rejeté et fait l'objet d'une loi spéciale.

Ces mesures ne permettront ni de réduire la dette du pays, ni une réindustrialisation massive, ni des moyens pour les services publics, ni un engagement permettant d'appréhender les défis climatiques et environnementaux. La CGT aura donc à cœur de remettre l'ouvrage sur le métier pour revendiquer haut et fort la nécessité de changer de braquet à l'heure où la finance annonce une hausse des dividendes pour les actionnaires de 4% (459 milliards d'euros) pour 2025, selon l'indice MSCI Europe.

Les échéances à venir sont importantes pour les travailleurs et travailleuses, les retraité.e.s et la jeunesse avec plusieurs enjeux : les élections municipales les dimanches 15 et 22 mars qui conditionneront les politiques de la ville et des communautés de communes avec de forts impacts pour les agent.e.s.

Pour la CGT, de nombreux Congrès de structures vont se tenir en 2026 et qui demanderont l'implication et la participation la plus large des syndiqué.e.s : du 1^{er} au 5 juin de 54^{ème} Congrès confédéral à Tours, le 23 juin la Conférence des unions locales et professions de l'Isère, le 10 octobre le Comité général des syndicats Cgt de l'Isère et le 10 décembre les Élections professionnelles dans les trois versants de la fonction publique.

Le travail s'annonce donc intense pour les équipes syndicales afin de reprendre la main sur l'agenda syndical et infléchir les politiques économiques et sociales. Alors comme on se l'est souhaité, on vous souhaite une belle et heureuse année 2026, de bonnes luttes pour de belles victoires.

« ...LA CGT AURA DONC A CŒUR DE REMETTRE L'OUVRAGE SUR LE MÉTIER POUR REVENDIQUER HAUT ET FORT... »

4 FÉVRIER :

grand meeting pour les libertés syndicales à Paris

4-5 FÉVRIER :

9^{ème} Congrès CNPE Saint-Alban

5 FÉVRIER :

réunion publique Gratuité et développement du transport collectif sur le territoire à Vizille

6 MARS :

Congrès de l'Union Locale de Voiron

8 MARS : JOURNÉE

INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES :

manifestation féministe à Grenoble

27 MARS :

Congrès de l'Union Locale de Fontaine



LES
DATES



SANTÉ

DES VŒUX, MAIS SURTOUT LA SANTÉ !

La situation sanitaire se dégrade de plus en plus en France. Et ce n'est pas fini !

Initialement, l'objectif du gouvernement pour 2026 était de réduire le déficit de la Sécurité sociale à **17,6 milliards €** (déficit attendu à 23 milliards € en 2025). le déficit prévisionnel pourrait osciller entre 18 milliards et 19,5 milliards €. Le PLFSS reste truffé de dispositions néfastes, notamment pour l'hôpital

LA SITUATION SANITAIRE SE DÉGRADE DE PLUS EN PLUS EN FRANCE. ET CE N'EST PAS FINI !

et l'ensemble du système de santé publique.

L'ONDAM (objectif national de dépenses d'assurance maladie)

sera de 3 % (3,6% en 2025), les besoins réels étant estimés entre 7 et 10%. les dépenses de santé augmentent d'environ 4 % chaque année. Toute augmentation inférieure implique donc des économies sur la santé, la poursuite de l'endettement des hôpitaux et établissements de santé, donc la dégradation du service et des fermetures de lit. Concernant les établissements de santé, un système de bonus/malus budgétaire basé sur leur efficacité et la pertinence des soins prodigués et mis en place.

Ce fonctionnement se traduirait par des économies au détriment de la qualité des soins, et par une augmentation de la pression et de la charge de travail pour le personnel hospitalier. **Malgré une augmentation de 4 milliards €, le budget des hôpitaux baisse de plus de 3 milliards, risquant d'entraîner à nouveau la fermeture de milliers de lits.**

Pour la psychiatrie (grande cause nationale 2025/2026) c'est pareil que pour l'hôpital, pas assez de



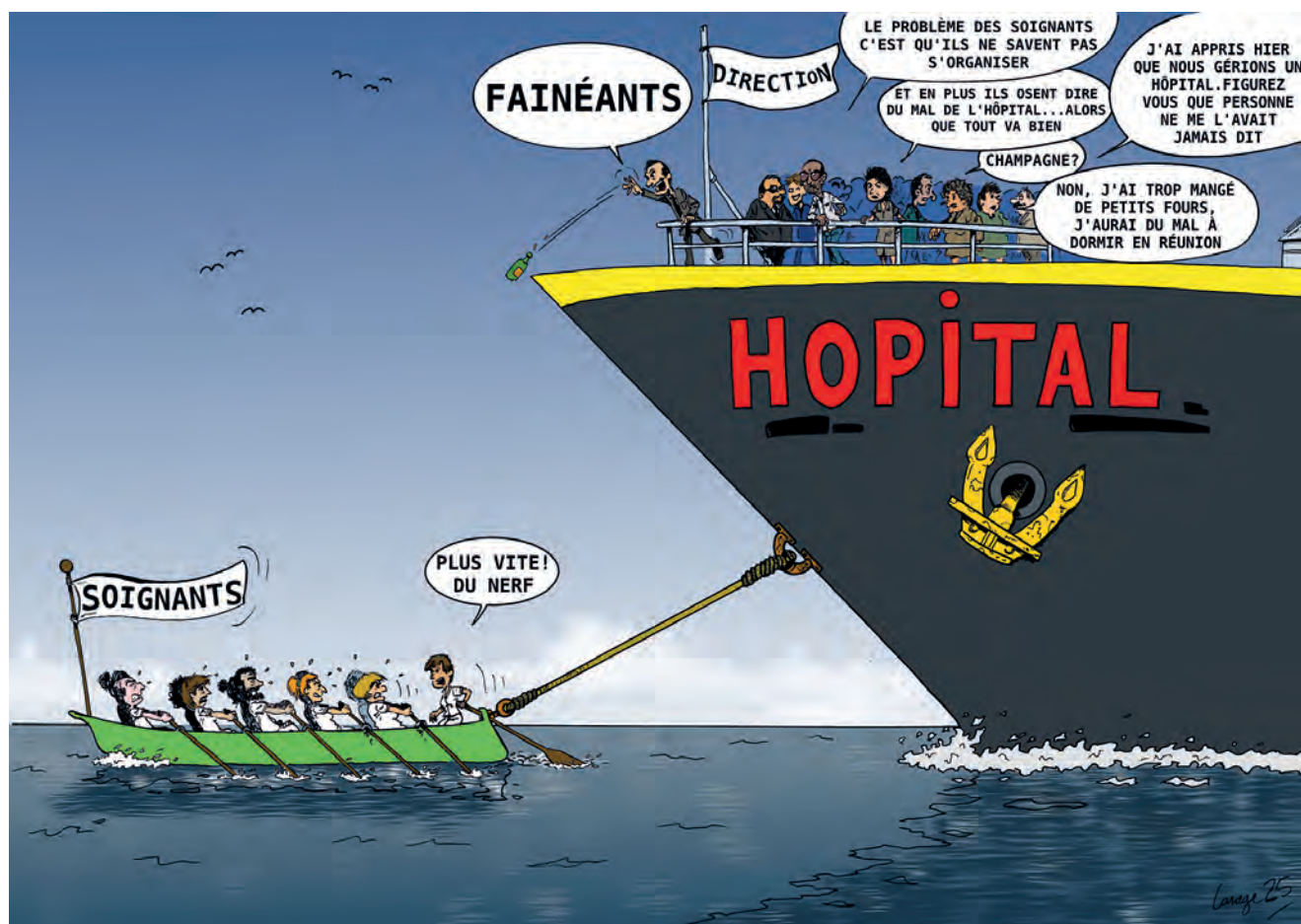
Damien Bagnis
Secrétaire général
USD CGT 38



moyen financier et humain, cela se concrétise par une mauvaise prise en charge des patients et une maltraitance des personnels. Il en est de même pour les EHPAD, le médico-social et l'action sociale. Il est très difficile de recruter du personnel qualifié dans ces établissements. Dans notre département, La pénurie des médecins vient aggraver les déserts médicaux, le CHUGA est en grande difficulté, le GHM et la clinique Chartreuse (groupe avec) sont en liquidations judiciaires et en attente de repreneurs, des urgences débordées sur tout le département, etc.

Il nous faut plus que jamais se mobiliser, ne rien lâcher, et lutter.





DES RETRAITÉ·E·S EN DANGER DE MORT ?

Le syndicat CGT des retraité·e·s de Grenoble a constaté que bien des retraité·e·s, comme les actif·ve·s, ont de plus en plus de difficultés pour accéder aux soins.

Il a alors décidé « d'enquêter » pour en savoir davantage : lectures, collectages variés, rencontres avec un sénateur et plusieurs député·e·s (4 du NFP). Le 14 novembre, une conférence de presse a été tenue pour faire le point.

Aujourd'hui, en raison du départ à la retraite de leurs médecins référents, 15 000 Grenoblois n'ont plus de médecin traitant. Dans deux ans, ce sera le cas de près d'un Grenoblois sur trois. On peut déjà parler de désert médical ! On constate que partout, la réponse est « ne prend pas de nouveau patient ». Les délais pour avoir un rendez-vous s'allongent, les consultations sont plus brèves (parfois 10mn), un seul problème est traité par consultation.

Bien sûr, il y a des téléconsultations à la pharmacie, le 15 pour avoir un rendez-vous auprès d'un



À la conférence de presse, de droite à gauche, Paul Berthollet, Odile Maurel et Denis Fabre, retraités, et Damien Bagnis, secrétaire départemental de la santé.

centre médical ou accéder aux Urgences de l'hôpital (à Grenoble, il y en a encore !).

Selon les prévisions, la démographie médicale ne s'améliorera pas avant... 2040 !

Il est grand temps de trouver de vraies solutions à ces problèmes et de revenir aux principes à l'origine de la Sécurité sociale, aujourd'hui devenue une cible à détruire.



MOBILISATION AU CH DE VIENNE MERCREDI 12 NOVEMBRE 2025

Nous avons été interpellés par le service des cuisines à de nombreuses reprises pour des problèmes managériaux et un manque de moyens (matériels et professionnels).

Nous retrouvons des difficultés similaires sur d'autres services de l'établissement.

Le constat est qu'une dégradation des conditions de travail est généralisé sur tous le CH Vienne, dû au non remplacement des postes (départs et absences pour raisons de santé).

La CGT a donc déposé un préavis de grève illimitée afin que les professionnels puissent dénoncer leurs conditions de travail en se mettant grévistes et en se joignant aux actions que notre syndicat organisera.

Une journée de mobilisation a été organisée devant l'établissement, nous étions présents afin de recueillir les besoins des différents professionnels. Un cahier de revendications était mis à disposition.

Nous avons eu la visite de Mr Erwann Binet, ancien député de l'Isère.

L'USD était représenté par Serge Mazars et Anthony Martinez, nous les remercions pour leurs présences et leurs soutiens.

Suite à cette mobilisation, nous attendons un rendez-vous avec la direction afin d'échanger les revendications.

Notre syndicat reste mobilisé et continuera les actions jusqu'à obtention d'améliorations concrètes.

ABASSI Fatma et CONORD Amandine
Syndicats CGT CH Vienne



LES RETRAITÉ-E-S EN COLÈRE !

Le 6 novembre 2025, les retraité-e-s nous avons et avons encore aujourd'hui toutes les raisons d'être en colère. Suite à l'appel des organisations syndicales de retraité-e-s, c'est devant la permanence du député de la 7^e circonscription Y. Neuder qui suite à la démission de Bayrou a perdu son poste de Ministre de la santé que nous nous sommes retrouvés

Ce jour-là, c'est bien devant les permanences des députés qu'il fallait se trouver pour faire pression, car jusqu'à preuve du contraire se sont eux et elles qui votent à l'Assemblée !

Et les UL de Voiron et Roussillon/Beaurepaire y étions ! Nous étions allés entre-autre lui rappeler que si aujourd'hui 'il était député c'était surtout grâce aux voix de la gauche pour faire barrage aux taches brunes et de s'en souvenir au moment des votes.

Nous étions allés lui crier que nous refusons la politique de Macron et Lecornu 2. Le projet du PLF et PLFSS 2026 est pire que celui de Bayrou, et est une attaque sans précédent contre la Sécu et les retraité-e-s.

Nous étions allés lui rappeler les engagements qu'il avait pris le 6 décembre 2024, devant l'UD, les UL du Nord Isère, l'USD, et qu'il n'a pas tenu ! C'était la création d'un Centre de Santé

avec 4 médecins en juin, 4 autres en décembre, notre participation au comité de pilotage. Engagements que Mme Dézarnaud sa suppléante a balayé d'un revers de main le désavouant.

Aujourd'hui ce Centre de Santé qui ne porte que le nom, est ouvert à l'intérieur de la maison médicale (médecins libéraux) avec les médecins libéraux partis à la retraite, et maintenant salariés, soit 2.6 temps pleins. Ces jeunes médecins ont entre 72 et 80 ans !!!!!!! Du recyclage ! Médecins libéraux, salariés cohabitent dans la plus grande opacité. Une véritable usine à gaz !

Notre cahier de revendications a été déposé chez son attaché parlementaire et date a été prise pour le 28 novembre. Nous y serons l'UL de Voiron, Roussillon/Beaurepaire et toutes les autres, déterminés. Comme la dernière fois un bus sera mis à disposition gratuitement, et suivant la tradition un barbecue revendicatif clôturera cette visite à Neuder !

**«CE JOUR-LÀ, C'EST BIEN DEVANT
LES PERMANENCES DES DÉPUTÉS
QU'IL FALLAIT SE TROUVER POUR
FAIRE PRESSION, CAR JUSQU'À
PREUVE DU CONTRAIRE SE SONT
EUX ET ELLES QUI VOTENT
À L'ASSEMBLÉE ! »**

Le secrétariat des retraités



LA CGT PROGRESSE CHEZ AIR LIQUIDE ADVANCED TECHNOLOGIES (AL-AT)

Pour la première fois, la CGT AL-aT a présenté des listes complètes dans les deux collèges concernés lors des élections professionnelles du 6 au 13 novembre 2025.

La campagne électorale s'est déroulée dans un contexte social particulièrement chargé sur le site avec le licenciement économique de 8 personnes du service maintenance et infrastructures et des négociations concernant la réorganisation du temps de travail pour les ouvrier·e-s et ETAM.

«CHOISIR LA CGT C'EST CHOISIR DE LUTTER POUR SES DROITS »

Le travail de structuration et de préparation des élections a été mené par le syndicat depuis

plusieurs années, avec notamment une formation de l'UD en 2022 pour gagner les élections. Ce qui a permis à la CGT AL-aT de compter aujourd'hui **42 membres** dont 19 étaient candidat·e-s sur la liste pour le CSE 2026-2029.

Grâce à cette force militante, la CGT a pu être présente dans toutes les négociations importantes (NAO, Intéressement, etc.) entre les élections de 2022 et celles de 2025, renforçant ainsi sa représentativité au sein d'AL-aT.

Les résultats et la nouvelle composition du CSE :

La CGT obtient un beau score en obtenant un total de **11 élu·e-s avec 31 % de représentativité globale (23% en 2022)**, confirmant sa position majoritaire chez les ouvrier·e-s et ETAM mais aussi, et il faut le souligner, une très belle progression chez les Ingénieur·e-s / Cadres.

Ce succès est attribué à la cohésion de ce groupe, uni et mobilisé pour défendre les salarié·e-s contre les discriminations et les injustices dans le monde du travail, démontrant que « choisir la CGT c'est choisir de lutter pour ses droits ».

Je suis arrivée à la CGT il y a 10 ans bientôt lorsque ma boîte de presta m'a pressentie pour le poste de déléguée du personnel. Je ne me voyais pas défendre mes collègues sans l'appui d'un contre pouvoir.

Ayant fait le tour des organisations syndicales, la CGT de part ses valeurs : luttes contre les idées d'extrême droite ; anticapitaliste, lutte contre toutes les discriminations... m'a forcément convaincue.

En 2022, j'intègre AL-aT ce qui me permet de rejoindre enfin un syndicat d'entreprise constitué qui confirmera que la CGT est le syndicat de mon cœur.

Depuis 2024 je suis co-déléguée syndicale avec Philippe Bourgeois qui joue le rôle de "parrain" pour me former sur tous les vastes sujets de l'entreprise (négociations, élections...).

Pour la suite, je compte continuer à m'investir en intégrant les nouveaux·elles adhérent·e-s et en luttant pour nos droits dans l'entreprise, pour une réelle égalité hommes / femmes, et la suppression de toutes discriminations.

Corinne Rohrbacher



Vos nouveaux élu·e-s CGT AL-aT

AMT / EO (Collège I)
Titulaires :

Belkacem Mellia
Technicien de maintenance
Les Mureaux

Sébastien Kabi Kehi
Chargé de Logistique DSC

Maeva Correard
Technicienne essais
Matériaux DTI

Suppléant·es :

Yann Ronceray
Technicien soudeur
Les Mureaux

Sokha Mey
Technicienne isolatrice
CryoTech DTI

Mick Arruda
Technicien Essais

IC (Collège II)
Titulaires :

Pierre Sinistro
Ingénieur machine
compression H₂ gaz NE

Celia Bonin
Ingénieure
matériaux DTI

Suppléant·es :

Olivier Thuault
Ingénieur maîtrise
des risques

Tom Rony
Coordinateur
SAV CryoTech

Julie Mingorance
Ingénieure
Qualité Spatial

Vos représentant·es syndicaux CGT AL-aT

Philippe Bourgeois
Représentant syndical CSE

Corinne Rohrbacher
Représentante syndicale
CSE adjointe

Delphine Lefrançois
Représentante syndicale
CSSCT

**Contacts CGT AL-aT : Philippe Bourgeois
Corinne Rohrbacher**

FÉLICITATIONS À ELLES & EUX !



ILS ET ELLES TRAVAILLENT ICI, ILS ET ELLES VIVENT ICI ET DONC RESTENT ICI !

Depuis le 19 novembre 2025, le siège de la Métropole est occupé par les travailleurs et travailleuses sans papier, à la suite de l'expulsion de leur logement, sous loué par des marchands de sommeil, à la veille de la trêve hivernale. Suite au relogement de 4 familles, 140 personnes, des femmes, des hommes et des enfants en bas âge, sont toujours contraint-e-s d'occuper les lieux, dans l'attente d'une solution de relogement.

Ces hommes et ces femmes travaillent. Alors que les hommes sont pour la plupart des livreurs à vélo, en sous location de compte UBER, les femmes quant à elles travaillent pour la plupart dans le secteur du soin et du lien, à domicile, en qualité d'aides-soignantes et d'auxiliaire de vie. L'UD38 et l'UL GG poursuivent la recherche de leviers à la régularisation collective, en lien avec la Confédération.

La lutte des livreurs à vélo et occupant-e-s de la Métro est exemplaire, malgré la dureté de leurs conditions d'occupation, de très nombreuses mobilisations sont organisées.

Il.elles sont également venu-e-s soutenir les salarié-e-s de Teisseire de Crolles, des prises de paroles fortes ont été préparées pour la manifestation du 18/12 de solidarité avec les



migrants « Une journée sans nous », récemment nombreux.euses ont été les volontaires pour aller coller dans l'agglomération.

Si nous remercions les nombreux soutiens financiers des syndicats, structures et d'Avenir Social qui ont permis de tenir jusqu'à présent, nous en sommes à 2 mois de lutte et le soutien financier à la lutte est toujours nécessaire !

Le droit au logement est fondamental, un toit c'est un droit !

Mais viendra ensuite la bataille pour le droit au séjour et celui de travailler et vivre sans se cacher !



Caroline Audric
Secrétaire Générale
Union Locale CGT Grand Grenoble

LES SYNDICATS DE L'ISÈRE CONTINUENT DE PRÉPARER LE 54^{ÈME} CONGRÈS CONFÉDÉRAL

En décembre les secrétaires généraux des syndicats étaient réunis pour enrichir le document d'orientation du Congrès. Les échanges ont mis en avant l'importance de se réapproprier nos outils de travail, surtout à l'heure de l'accélération du numérique. Ils ont appuyé la nécessité de revendiquer une sécurité sociale professionnelle et environnementale, comprenant le nouveau statut du travailleur salarié (NSTS) et une sécurité sociale intégrale.

Pour gagner nos revendications, il convient de mieux s'organiser, décloisonner nos structures, renforcer les UL, organiser tous les travailleurs et travailleuses, indépendamment de leurs employeurs ou de leurs statuts. Pour l'avenir de nos syndicats, il faut aussi appuyer une démarche spécifique visant la syndicalisation des jeunes.

Enfin les Secrétaires généraux ont débattu sur la stratégie des luttes, ils ont appuyé la nécessité de renforcer la caisse de grève confédérale. Sur la grève la proposition a émergé de construire pendant les mobilisations des blocs de jours de grève plutôt qu'une seule journée. La commu-

nication est aussi essentielle dans la société actuelle, il faut donner de la visibilité à nos luttes, nos victoires, la caisse de grève mais aussi outiller nos militants sur la communication.

Toutes ces propositions sont remontées à la commission chargée de la rédaction du document d'orientation, celui-ci sera envoyé prochainement dans les syndicats pour en débattre et si vous le souhaitez, l'amender. Les prochains mois doivent être mis à profit pour que tous les syndicats puissent réunir leurs syndiqués et faire porter leur voix lors du congrès du 1^{er} au 5 juin.

A cette occasion 17 camarades isérois-es vous représenteront, la CE de l'UD est chargée de valider en janvier leur nomination conjointement avec les fédérations, n'hésitez pas à contacter l'UD si vous ne connaissez pas le nom du ou de la délégué-e qui vous représentera.

Aimeric Mougeot
Membre de la CE de l'UD - Référent 54^{ème} Congrès



RETOUR SUR LE 3^{ÈME} CONGRÈS CGT TREDI SALAISE

Le 10 Octobre dernier, le syndicat CGT TREDI Salaise s'est réuni à l'UL de Roussillon Beaurepaire pour tenir son 3^{ème} Congrès.

L'assemblée était constituée de 27 camarades du syndicat, 4 camarades du syndicat CGT Tredi St Vulbas (autre entité de la SAS Trédi appartenant à Séché Environnement) du secrétaire général de l'UL Roussillon Beaurepaire et d'une représentante de l'Union Départementale.

Tout a commencé avec Adrien Poirieux (Secrétaire général du syndicat) qui a présenté un rapport d'ouverture mêlant actualités et retour sur le bilan de l'ensemble des actions que le syndicat à mener au cours des 3 dernières années. Il relève la présence du syndicat dans les structures CGT (UL, UD Fédération) où des membres du syndicat siègent démontrant ainsi une grande implication du syndicat dans le fonctionnement global de la CGT.

Ensuite ce fut au secrétaire à la politique financière de présenter les comptes du syndicat, exercice difficile s'il en est et ou chaque euro dépensé doit être issu d'une décision collective préalable et un justificatif associé de manière systématique. Ces dépenses ont toutes été validées par la commission financière de contrôle qui donna son quitus à l'assemblée

Ensuite le syndicat a fait un point quant aux objectifs qu'il s'était fixé il y à 3 ans. Gagner les élections professionnelles, avoir une vie syndicale régulière, réaliser des plans de formation ambi-

tieux, gagner sur les luttes internes sur les salaires et conditions de travail pour ne citer que cela.

Et le syndicat n'a pas à rougir, il est devenu majoritaire à 52% sur l'ensemble du groupe Tredi, 14 AG et 5CE se sont tenues sur la période montrant une envie de réaliser des échanges réguliers, les plans de formations ont pu être réalisés à plus de 85% et sur les luttes internes c'est près de 400€ d'Augmentation collective obtenue sur la période et beaucoup d'améliorations sur les postes (nouveau parc de chariots élévateurs, retour en équipes séparées S1-S2-S3 – vestiaires pour les entreprises extérieures, nouvelles cabines de pilotage machefers...etc)).

Même si ce tableau semble parfois idyllique, il faut rester sur terre, il y a encore beaucoup à conquérir et c'est dans cette optique qu'une nouvelle CE et un nouveau Secrétariat a été désigné pour continuer la lutte car c'est bien comme on l'apprend en formation « Participer à la vie de la CGT », il faut toujours recommencer.

Le nouveau secrétariat :

- A. Poirieux (Secrétaire général),
- M. Betton (Secrétaire général adjoint),
- J. Serrano (Secrétaire à la politique financière),
- G. Taalba (Trésorier adjoint).



Adrien Poirieux

LES ATSEMS S'ORGANISENT !



Le Collectif des ATSEM de la CSD-CGT38 se réunit régulièrement au cours de l'année.

Ces rencontres permettent non seulement de partager les expériences de terrain, mais aussi de faire émerger des revendications communes et de construire des projets collectifs à l'échelle du département.

L'année 2024/2025 a été consacrée au projet de révision de la Charte départementale des ATSEM du CDG38, visant à préciser leurs missions et permettre une meilleure reconnaissance des compétences professionnelles des ATSEM. A ce jour, le collectif est en attente d'une réponse du CDG38 pour la mise en place d'un dialogue autour de cette charte.

Mais le Collectif ne s'arrête pas là. De nouvelles pistes d'actions revendicatives sont déjà en réflexion.

Parmi elles, l'organisation d'une mobilisation à l'occasion de la Journée nationale des ATSEM. L'objectif est clair : rendre visibles les réalités du métier, dénoncer le manque de reconnaissance et revendiquer des améliorations concrètes, tant sur le plan statutaire que sur les conditions de travail au quotidien.

« Rejoignez-nous le 30 janvier 2026 pour préparer la Journée Nationale des ATSEM du 20 mars 2026 et ainsi contribuer à cette belle dynamique collective »



L'ESPACE HENRI RIVE

La ville de saint Martin d'Hères à inauguré ce vendredi 19 septembre 2025 à 17 h, place de la Liberté l'espace Henri Rive en présence de la CGT.

Mais qui était-il ? En 1948, Henri Rive, vingt-et-un ans, étudiant en droit et en études politiques à Lyon, rejoint le Mouvement de la paix dès sa création.

Après ses études, il devient secrétaire général de la Ville de Lyon. Il adhère à la CGT-FO en 1952 et milite toute sa vie au sein du syndicat. Il devient directeur général des services de la Ville de Grenoble à l'arrivée du maire Hubert Dubedout en 1965.

A ce titre, il est responsable de la conduite de l'organisation des Jeux Olympiques de 1968 et du développement de la ville : création d'une maison de la culture, installation du musée des arts et des traditions populaires, création du village olympique.

En 1967, il devient Vice-président du syndicat des cadres communaux CGT et adhère au PCF. Il est élu conseiller municipal en 1971 à Saint-Martin-d'Hères aux côtés du maire Jo Blanchon. En 1983, il met fin à ses fonctions à la Ville de Grenoble et devient permanent de la CGT des services publics et des droits syndicaux.



A Saint-Etienne, l'usine Manufrance fait face à des difficultés. Il devient alors Président de la nouvelle Société coopérative ouvrière de production et de distribution Manufrance, et participe à la modernisation des conditions de travail et des outils de production. Il milite pour la préservation des emplois.

L'entreprise est finalement mise en liquidation en 1985 et Henri Rive condamné à 18 mois de prison. A l'occasion de son procès en appel lors duquel il est relaxé, comme ses 16 autres camarades de la «Manu», 70 000 personnes se rendent à Lyon pour soutenir son combat en faveur de la sauvegarde de Manufrance.

UNE CGT À GRANDE VITESSE !

Lundi 6 octobre 2025 s'est tenue l'assemblée générale de notre syndicat des cheminots.

Dans un contexte marqué par les défaites de ces dernières années, l'avancée de la privatisation et les restructurations internes de l'entreprise, cette réunion était indispensable pour faire le point et définir nos perspectives.

La situation du ferroviaire à Grenoble reste préoccupante. **La fermeture de la plateforme chimique de Pont-de-Claix menace directement l'activité FRET.** La ligne des Alpes reliant Grenoble à Gap demeure fragilisée et toujours à la recherche de financements. À cela s'ajoute la perspective de la privatisation en 2032, synonyme de nouvelles restructurations, la région n'ayant qu'un objectif : **rendre le service public du TER « rentable » afin d'en privatiser les profits.**

Cette assemblée générale a également permis un important renouvellement de l'équipe militante,



avec l'arrivée de jeunes syndiqué-es et le renouvellement de la commission exécutive.

Elle a enfin dégagé **les priorités du syndicat** : restructuration interne, formation des adhérent-es et présence permanente sur le terrain, seules conditions pour renforcer notre organisation et remporter les élections professionnelles de 2026.

Martin VIDAL
Syndicat CGT des cheminots de Grenoble



ÊTRE MÈRE À GAZA



Poème de Neama Hassa, écrivaine et poétesse palestinienne vivant à Gaza.

Elle a participé à l'initiative : « *This is Gaza* » texte littéraire écrit sous les bombardements israéliens (7 octobre-20 décembre 2023) avec ses poèmes de témoignage et de protestation.

En décembre 2024 elle a reçu le prix Samira al Khalil qui récompense une femme dont la pratique et le parcours s'inscrivent dans la lutte pour mettre fin à l'atteinte aux droits et libertés fondamentales dans les régions arabes et méditerranéenne.

Elle est publiée aux Editions des Lisières.

ÊTRE MÈRE À GAZA

Être mère à Gaza
C'est ne pas dormir

C'est tendre l'oreille
Dans le noir
Tâter ses moindres franges
Trier un à un tous les sons
En choisir un, de quoi créer
Un conte à sa mesure
En faire une berceuse
Et quand tout le monde dort
Se dresser comme un bouclier
Face à la mort

Être mère à Gaza
C'est ne pas pleurer
C'est ramasser la peur
La colère
Et les prières
À pleins poumons
Attendre que les avions
Finissent de rugir
Pour libérer le soupir

Être mère à Gaza
C'est ne pas pouvoir être comme toutes les
autres mères

C'est faire du pain frais grâce au sel de ses yeux
Et voir ses tout-petits mangés par la patrie.

EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE



Lavage 25



Soutenez une presse syndicale
indépendante
et engagée.



ABONNEZ-VOUS !

5€/mois

1 an d'abonnement

➤ 4 numéros papier/an

➤ Versions numériques

➤ nvo.fr en illimité

➤ Newsletter hebdo



Vos coordonnées

Syndicat / société (si nécessaire à l'expédition) _____

☐ Madame ☐ Monsieur

Nom _____

Prénom _____

N° _____ Rue _____

Code postal _____ Ville _____

Fédération ou branche professionnelle _____

Tél. _____ Année de naissance _____

Courriel _____

☐ Je m'abonne à La Vie Ouvrière : 60 €/an ou 5 €/mois (tarif syndical)

☐ Je m'abonne à La Vie Ouvrière, offre solidaire : 80 €/an

Votre mode de paiement

☐ Chèque à l'ordre de La Vie Ouvrière n° chèque _____

Banque _____

☐ Prélèvement automatique en : ☐ 1x60€ ☐ 12x5€ OFFRE SOLIDAIRE : ☐ 1x80€

Merci de remplir, dater, signer l'autorisation de prélèvement ci-contre et joindre votre RIB.

Mandat de prélèvement SEPA

Titulaire du compte

Nom _____

Prénom _____

N° _____ Rue _____

Code postal _____ Ville _____

Coordonnées du compte

IBAN _____

BIC _____

Établissement teneur du compte

Banque _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

En signant ce formulaire de mandat, vous autorisez La Nouvelle SA La Vie Ouvrière à envoyer des instructions à votre banque pour débiter votre compte et votre banque à débiter votre compte conformément aux instructions de La Nouvelle SA La Vie Ouvrière. Vous bénéficiez du droit d'être remboursé par votre banque selon les conditions décrites dans la convention que vous avez passée avec elle. Une demande de remboursement doit être présentée dans les huit semaines suivant la date de débit de votre compte pour un prélèvement autorisé, sans tarder et au plus tard dans les treize mois en cas de prélèvement non autorisé.

Créancier : Nouvelle SA La Vie Ouvrière - 263, rue de Paris, Case 600 - 93516 Montreuil Cedex

Identifiant SEPA : FR87ZZZ632727

Fait à :

Date :

Signature : _____

Offre valable jusqu'au 31/01/2025 en France métropolitaine. Les informations recueillies sont enregistrées dans un fichier informatisé par La Nouvelle SA La Vie Ouvrière, l'entreprise de presse de la CGT. Elles sont collectées et utilisées à des fins de traitement de votre abonnement. Vos adresses email et postale seront utilisées pour le suivi de votre abonnement, l'envoi de la lettre d'information numérique et de communication dont vous bénéficiez en qualité d'abonné. Ces données collectées seront communiquées au seul destinataire suivant : La Nouvelle SA La Vie Ouvrière. Ces données sont indispensables à ce traitement et seront conservées pendant 3 ans à compter de la fin de l'abonnement. Conformément à la réglementation en vigueur, vous bénéficiez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation, de suppression et de portabilité de vos données. Pour exercer vos droits, veuillez contacter la Vie Ouvrière par email à abonnement@nvo.fr ou par courrier à La Nouvelle SA La Vie Ouvrière Case 600, 263 rue de Paris, 93516 Montreuil Cedex. Consultez le site cnil.fr pour plus d'informations sur vos droits.

Code origine : MAG

Adressez ce bulletin d'abonnement à : La Vie Ouvrière – Case 600 – 263, rue de Paris – 93 516 Montreuil Cedex

Tél. : 01 49 88 68 50 – abonnement@nvo.fr – www.nvo.fr

