

LE BULLETIN

32 av. de l'Europe
38030 GRENOBLE CEDEX 2

04 76 09 65 54

accueil@cgt-isere.fr

ud38.reference-syndicale.fr

AVRIL 2026

N° 818



DOSSIER:

8 MARS

LUTTES

**LES TERRITORIAUX
À L'OFFENSIVE !**

p. **5**

VIE SYNDICALE

UN MOIS, UNE UL

p. **7**

INTERNATIONAL

ARGENTINE

p. **11**

SOMMAIRE

2 ÉDITO

4 DOSSIER

8 MARS

5-6 LUTTES

5 Les Territoriaux à l'offensive !

- Villefontaine
- Bourgoin-Jallieu

6 - Les Agents du parc auto du département en grève ! - Les Self38 mobilisé-es contre les 557 heures

7-9 VIE SYNDICALE

7 Un mois, une UL

7 Eustache & Oslaid

8-9 9^{ème} Congrès du syndicat CGT du CNPE de saint-Alban

9 Collectif Jeunes CGT de l'Isère

10 PRESSE

5 médias s'unissent
pour faire front commun
contre l'extrême droite

11 INTERNATIONAL

11 Argentine



édito

Marie-Laure Cordini

Secrétaire Vie Syndicale UD CGT 38
Secrétaire adjointe USTM 38

Le 1^{er} mai sera sous le signe de la Paix

Nous vivons un moment de bascule historique. Je me rappelle qu'aux présidentielles de 2002, un Front républicain s'était levé pour faire barrage à l'extrême droite et au fascisme. J'ai eu la naïveté de croire à l'époque que ce Front républicain allait être solide pour ne pas revivre les années noires de la France.

Mais aujourd'hui, la droite montre son vrai visage. Les partis fascistes sont devenus des partis fréquentables, avec l'aide des médias mainstream et des politiques menées de plus en plus à droite. Lors des dernières municipales nous voyons qu'un nouveau front anti-républicain est apparu, celui de faire barrage à la gauche. Ça fait froid dans le dos.

**«...AUJOURD'HUI,
LA DROITE MONTRE
SON VRAI VISAGE....»**

Une internationale d'extrême droite s'implante massivement dans le monde, avec comme leader l'impérialiste Trump. Un ultra-riche qui sème la terreur pour les peuples, comme en Iran et crée l'instabilité dans tout le Moyen-Orient. Mais il ne faut pas oublier l'ingérence de cet homme au Venezuela lorsqu'il a pris en otage son président, Nicolas Maduro.

L'extrême droite est aussi arrivée en Amérique latine, comme au Chili avec son président José Antonio Kast qui lance une construction de barrières à la frontière du Pérou contre l'immigration.

En France, le budget 2026 pour l'armement augmente de 7 milliards. Le peuple ne veut pas la guerre, le peuple veut la paix et pour cela, nous avons besoin de solidarité, de services publics forts, d'une santé

Directeur de la publication :

Nicolas BENOIT

Imprimé par nos soins

N° CPPAP

0226 S 05444

I.S.S.N. 1154-6670



Je rejoins la cgt !



accessible à tout·e·s et gratuite grâce à la Sécurité Sociale, d'une éducation digne de ce nom sans classes surchargées. **C'est pour cela, que cette année le 1^{er} mai sera sous le signe de la Paix. De l'argent il y en a, et nous voulons qu'il soit utilisé pour la solidarité et non pour l'économie de guerre.**

La colère dans le pays monte, nous avons pu voir lors de la manifestation du 8 mars dernier 5 000 manifestant·e·s dans les rues de Grenoble. Le cortège syndical était au rendez-vous avec près de 2 000 camarades. Nous pouvons nous féliciter que nos militant·e·s s'emparent de la question des droits des femmes.

La lutte a toujours été importante, la lutte c'est l'ADN de la CGT, mais nous ne gagnerons pas la lutte sans nous renforcer, sans convaincre les salarié·e·s qu'un autre monde est possible.

Il devient urgent de gonfler nos rangs.

L'UD s'est dotée d'un collectif syndicalisation. Il est proposé de faire du mardi 7 avril une journée du droit de se syndiquer. Alors soyons fier·e·s d'être à la CGT, le 7 avril, allons tout·e·s voir un·e salarié·e pour lui proposer de nous rejoindre en prenant la carte.

Du 1^{er} au 5 juin 2026, la question du renforcement sera au cœur de notre congrès confédéral. Tous les syndicats ont reçu les documents. Alors pour faire vivre la démocratie syndicale, multiplions les AG de syndiqué·e·s dans nos syndicats.

« ...LA LUTTE C'EST L'ADN DE LA CGT, MAIS NOUS NE GAGNERONS PAS LA LUTTE SANS NOUS RENFORCER.... »

2 AVRIL :

journée d'action des retraité·es

20 AVRIL :

Congrès syndicat Schneider

24 AVRIL :

CE UD avec les délégué·es au 54^{ème} Congrès

7 AVRIL :

journée de déploiement pour le droit à se syndiquer

23 AVRIL :

Assemblée Générale des syndicats CGT de la Métallurgie de l'Isère

28 AVRIL :

Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail

10 AVRIL :

journée d'action pour le maintien d'un premier mai férié-payé pour tous

24 AVRIL :

Congrès UL Pont de Claix



LES
DATES



8 MARS

FÉMINISTES EN FORCE !

Le 8 mars de cette année s'est déroulé dans un contexte de montée de l'extrême droite. La présence de Némésis et d'autres femo-nationalistes menaçaient le bon déroulement de nos cortèges. Au niveau

LES FÉMINISTES N'ONT PAS REculÉ FACE À L'EXTRÊME DROITE

national, l'action conjointe de la CGT et d'organisation féministes a permis d'interdire la présence de Némésis dans la manifestation parisienne.

À Grenoble, 5000 personnes ont été dénombrées. Les féministes n'ont pas reculé face à l'extrême droite, qui était finalement absente de notre manifestation.

Du côté de l'Université, le 27 février, un tractage et une projection du film do-

cumentaire « Briser le silence des amphis », a permis de mettre

en lumière les violences sexistes et sexuelles que vivent quotidiennement les doctorantes durant leurs études.

À l'initiative de l'UL de Roussillon, une conférence de presse s'est tenue le 6 mars pour annoncer le lancement de la campagne de recensement des accords égalité sur le territoire. L'occasion de rappeler que les employeurs sont peu enclins à appliquer l'égalité réelle au travail, et qu'il s'agit ici d'une priorité syndicale.

Quant au collectif Droits des femmes de l'Union Départementale, il a mis en place les visites de professions et structures en commençant par l'union Syndicale Départementale Santé Action Sociale le mardi 24 février. Ce fut l'occasion de présenter le **nouveau livret revendicatif pour de nouveaux droits à la santé des femmes au travail**. Le Collectif rappelle qu'il se tient à la disposition des camarades pour les outiller quant au revendicatif égalitaire dans les boîtes et dans les syndicats.

Léa MARTINEZ COMELLI
Animatrice du Collectif
Droits des Femmes



JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTES POUR LES DROITS DES FEMMES, ÇA SE PASSE AUSSI À ROUSSILLON



L'UL CGT de Roussillon a tenu une conférence de presse vendredi 6 mars 2026 en présence de Léa Martinez Comelli, membre du secrétariat de l'UD et de la commission confédérale mixité. L'UL a rappelé que rien n'a jamais été donné aux femmes : chaque droit est le fruit de combats.

Alors que les inégalités salariales, les violences sexistes et les reculs sociaux persistent, l'UL lance **une campagne de recensement des accords égalité** pour contrôler, exiger et conquérir de nouveaux droits.

Cette campagne doit nous permettre de mettre le sujet au cœur de nos discussions avec « le taulier » mais aussi et surtout avec les salarié-e-s afin de construire un cahier revendicatif qui leur corresponde, et la réouverture ou l'ouverture de négociations.



LES TERRITORIAUX À L'OFFENSIVE !

À VILLEFONTAINE, LE PERSONNEL MUNICIPAL SE REBIFFE !

La CGT, la CFDT de Villefontaine ont déposé un préavis de grève reconductible, à partir du samedi 7 mars, et ont mené une première matinée de mobilisation au marché des Roches.

Leur mécontentement se porte sur les écarts de l'IFSE (ancien régime indemnitaire) entre les agent·e·s et les différentes catégories. Une mise en évidence est pointée depuis plusieurs années, sans que la collectivité engage un réel travail sur ce sujet.

La collectivité a envoyé un courrier aux agent·e·s et aux organisations syndicales le 19 janvier en expliquant, qu'elle s'était engagée en début de mandat à améliorer les conditions de rémunération, avec une mise en œuvre en novembre. Dans un second courrier daté du 27 février, le maire indique qu'il ne comptait pas réformer l'IFSE à quelques jours du premier tour des élections municipales. L'engagement d'un plan de revalorisation d'ampleur exposerait la collectivité à un risque juridique.

Là encore les représentant·e·s du personnel ne se satisfont pas de cette réponse, ils demandent un vrai engagement à la collectivité pour travailler sérieusement sur les préoccupations des agent·e·s.



ÇA CHAUFFE À BOURGOIN-JALLIEU,

Il faut arrêter de se moquer de nous. Le mécontentement des agents municipaux de Bourgoin-Jallieu, une trentaine d'agent·e·s se sont retrouvés suite à l'appel de la CGT ce samedi 7 mars devant la permanence de campagne de Vincent Chriqui.

«UNE DÉNONCIATION SUR LES MAUVAISES CONDI- TIONS DE TRAVAIL »

Une dénonciation sur les mauvaises conditions de travail. Beaucoup d'agents en souffrance, certains sont au bord

du suicide parce qu'ils ne se sentent pas considérés et qu'ils s'estiment maltraités par leur manager.

Personnel en arrêt maladie non remplacés dont la charge de travail retombe sur les agent·e·s présents. Un jeu de chaises musicales au sein des effectifs et entre services afin de combler les trous d'un turnover trop important et d'une réorganisation interne qui déstabilise. Manque de matériel dans certaines écoles afin de mener à bien des missions de nettoyage ou encore inégalités en matière d'octroi de certaines primes.



Handi cap travail

Théâtre forum et tables rondes dans le cadre de la journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail.

28 avril 2026
9h-16h30
Bourse du travail
205 rue de Créqui,
Lyon



LES AGENTS DU PARC AUTO DU DÉPARTEMENT EN GRÈVE !

La CGT des agents du département de l'Isère a déposé un préavis de grève pour les agents des parcs auto du 21 au 23 février 2026. Ces agents sont en charge de l'entretien des camions de déneigement, tracteurs et autres véhicules de service. Le Département de l'Isère confronté à un problème d'attractivité salariale propose aux agents contractuels des rémunérations supérieures de 20% par rapport aux titulaires. **Cette pratique est totalement illégale !**

Lors de la mobilisation du 23 février, 80% d'agents ont été grévistes. Une journée de mobilisation réussie devant le parc auto de COMBOIRE, dans la bonne ambiance et la fraternité.

Notre syndicat CGT revendique **une égalité de traitement et de statut entre les agents**, sans perte financière pour les contractuels et conformément à la législation en vigueur :

- La mise en stage pour titularisation des agents contractuels pour mettre fin à leur précarité,
- L'octroi du montant maximum de la prime de métier en tension de 400 € pour tous,



- L'octroi de la NBI 10 points pour Fonctions polyvalentes liées à l'entretien, à la salubrité, à la conduite de véhicules pour tous les agents des parcs,
- Un déroulement de carrière d'avancement de grade et de promotion interne automatique,
- Le versement d'un complément indemnitaire annuel CIA,

Les agents grévistes ont souhaité reconduire le mouvement de grève pour les 2 week-ends du 28/02 et 07/03. La direction s'est engagée à étudier nos propositions sous 1 mois.

Felipe
CGT Conseil Départemental 38

«... CGT REVENDIQUE UNE ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET DE STATUT ENTRE LES AGENTS.»



LES SELF38 MOBILISÉ·ES CONTRE LES 557 HEURES

A l'appel de la CGT Spectacle, 96 militant·es se sont rassemblé·es devant le Grand Théâtre Municipal de Grenoble contre les 557 heures avec pour objectif de mettre sous

«...CE PROJET QUI FERA PERDRE LES DROITS AU CHÔMAGE POUR 1/4 DES SALARIÉ·ES...»

pression les négociateurs de l'assurance chômage le 25 février après-midi à l'UNEDIC, séance au cours de laquelle le MEDEF souhaitait proposer une ré-

forme des annexes 8 et 10 pour porter le nombre d'heures pour accéder au régime de l'intermittence de 507h à **557h sur 12 mois !**

Cette mobilisation était extrêmement importante pour signifier notre opposition à ce projet qui fera perdre les droits au chômage pour 1/4 des salarié·es actuellement intermittent·es du spectacle soit autour de 33 000 personnes concernées.





UN MOIS, UNE UL

UL GRAND GRENOBLE, UN ACCUEIL SYNDICAL HEBDOMADAIRE

L'accueil syndical de l'UL Grand Grenoble reçoit tous les vendredis matin (hors vacances scolaires) des salarié-es qui rencontrent des difficultés avec leur employeur.

Ils et elles font les frais de la violence patronale dans des secteurs où le taux de syndicalisation est bas, et les pratiques d'organisation collective peu développées : sous-traitant-es, apprenti-es, employé-es de la restauration, salarié-es d'associations, etc...

Leurs profils sont hétérogènes mais il y a un point commun à leur situation : l'absence de riposte collective face aux pratiques de l'employeur. L'enjeu de l'accueil syndical est de construire du collectif à partir d'une situation individuelle.

Nous avons accueilli en mai 2025, une salariée du Magasin-Centre national d'art contemporain (CNAC) qui subissait depuis plusieurs mois des pressions inacceptables. Depuis plusieurs années, cet employeur associatif cumule les brutalités (recours au ministère du travail pour licencier une salariée protégée, agissements sexistes par un membre du bureau, épuisement des équipes, démissions en chaîne des salarié-es ...) et les contentieux au CPH.

Dans un contexte de recul des financements publics aux associations, la santé et la sécurité des salarié-es du Magasin-CNAC est la variable d'ajustement d'une stratégie qui vise avant tout le rayonnement des dirigeant-es au niveau national !

A partir de la venue de la salariée à l'accueil, nous avons organisé des rencontres avec les autres salarié-es pour recréer du collectif, en légitimant la colère et la responsabilité de l'employeur dans la détérioration de leurs conditions de travail. En l'espace de quelques mois, les attaques contre la salariée se sont intensifiées jusqu'à l'accusation de faute grave pour laquelle elle a été mise à pied.

En novembre, les salarié-es se sont mis en grève et ont obtenu le recul de leur employeur vis-à-vis de la sanction prononcée à l'encontre de leur collègue ! Une première victoire contre la violence et l'arbitraire patronal !

Sarah Reckel,
coordinatrice de l'accueil syndical
de l'Union Locale Grand Grenoble



EUSTACHE ET OSLAID À L'ÉCOUTE DU MONDE



Larage 26



9^{ÈME} CONGRÈS DU SYNDICAT CGT DU CNPE DE SAINT-ALBAN

Le 9^{ème} congrès du syndicat CGT du CNPE de Saint-Alban s'est tenu les 4 et 5 février 2026 au Centre Marcel Paul. Marqué par une participation importante et la présence de nombreux invités (FNME, UL/UD, syndicats voisins, COLNUC), il a constitué un moment essentiel de notre démocratie syndicale, de transmission, et de projections pour l'avenir.

Une ouverture tournée vers la solidarité et la défense des libertés syndicales

Le Congrès a débuté par une motion de soutien à Sophie Binet, Secrétaire générale de la CGT, prise pour cible dans un contexte de criminalisation de l'action syndicale. Cette motion rappelle que défendre une responsable syndicale attaquée, c'est défendre les droits de toutes et tous.

La déclaration d'ouverture a également dénoncé la répression croissante dans les IEG et rappelé qu'aucune intimidation ne fera reculer la CGT dans sa mission historique : organiser, défendre, lutter, et gagner.

Le bilan 2021-2025 : un mandat dense exposé par Christophe Salvetat

Christophe Salvetat, Secrétaire général sortant, a présenté un bilan complet, lucide et combatif de la mandature.



Des luttes fortes dans un contexte difficile

Malgré la montée des politiques antisociales menée par le gouvernement, l'infla-

tion et la perte de pouvoir d'achat, les attaques contre les instances représentatives et les droits syndicaux, la CGT a su organiser la riposte, notamment dans la bataille des retraites et dans les mobilisations salariales, aboutissant en 2023 à un gain historique de deux niveaux supplémentaires pour tous (+9 %).

Des élections professionnelles

2023 contrastées mais encourageantes avec 48 % des suffrages, le syndicat reste la première organisation sur le CNPE malgré un recul relatif. Il progresse chez les cadres et conserve tous ses sièges.

Une organisation renforcée mais des défis qui demeurent

Le bilan met en avant la cohésion retrouvée du collectif, la montée en compétences des élus, la nécessité d'améliorer la communication, l'importance d'une stratégie de syndicalisation offensive, un travail prioritaire vers les nouveaux embauchés et les cadres.

Les orientations pour la mandature 2026-2029 présentées et débattues collectivement, les orientations donnent un cap clair pour les années à venir.

1. Défense du service public de l'énergie : maîtrise publique, lutte contre la précarité énergétique, défense des statuts et des acquis des IEG, mix énergétique planifié et bas carbone.
2. Protection et renforcement des Activités Sociales : solidarité, universalité, gestion ouvrière et financement collectif pérenne des employeurs.



3. Renforcement de la vie syndicale et du lien interprofessionnel : renforcer notre présence à l'UL et l'UD, porter les sujets au COLNUC, défendre les 27 jours de congés payés par une action au prud'homme, prolonger et améliorer l'accord DPN.





Christophe laisse une équipe renforcée, jeune, cohérente et prête à poursuivre le travail engagé. Quentin prend la relève avec humilité, détermination et sens du collectif. La moyenne d'âge de la nouvelle équipe avoisine les 40 ans, celle-ci est formée et a déjà exercé un à plusieurs mandats, elle complètera ses effectifs avec des jeunes nou-

veaux entrant, l'avenir du syndicalisme.

La nacité de Christophe, qui quitte ses fonctions avec une organisation solide et un collectif formé. Même en CET puis inactivité, Christophe restera un repère pour l'équipe, un "grand frère" syndical capable d'apporter recul, expérience et cohésion.

4. Égalité femmes/hommes et lutte contre les VSS : fin des écarts salariaux, mixité réelle des métiers, procédures renforcées de lutte contre les VSS, syndicalisme résolument féministe.
5. Une formation syndicale ambitieuse : une FSA tous les deux mois, plus de formateurs locaux, plus d'élus formés et une montée en compétence globale.
6. Une stratégie de syndicalisation structurée : un déploiement régulier sur le terrain, l'accueil des nouveaux entrants, la continuité avec les retraités, un travail renforcé vers le collège cadres.

Un passage de relais historique entre Christophe Salvetat et Quentin Barbier. Après 8 années de secrétariat général, Christophe Salvetat a transmis le témoin à Quentin Barbier. Ce passage s'inscrit dans la continuité, la reconnaissance, la maturité militante.

Discours de clôture : "Ensemble, on gagne"

Le congrès s'est conclu par un discours fort, fraternel et inspirant de Quentin Barbier, nouveau Secrétaire général.

Quentin a ouvert sa prise de parole en rappelant les valeurs qui fondent le syndicat, comparant le fonctionnement du collectif CGT à une équipe de rugby, les avants qui poussent, les arrières qui créent, le demi de mêlée (le n°9) qui assure le lien et la cohésion.

Il a insisté sur le fait qu'aucun secrétaire général ne joue seul, que la force du syndicat réside dans l'engagement de chacune et chacun, et que le mandat reçu est avant tout un mandat collectif.

Un hommage appuyé à Christophe Salvetat

Quentin a salué avec chaleur sa rigueur, l'engagement, la transmission et la té-



Un appel à la combativité et à l'unité

Le discours s'est achevé sur un message clair, les quatre années à venir seront difficiles, les attaques patronales et politiques se poursuivront mais le syndicat dispose d'une force que la direction n'aura jamais : le collectif.

« Ensemble, on est plus forts.

Ensemble, on ne lâche rien.

Ensemble, on gagne. »

La conclusion a réaffirmé l'identité du syndicat :

Vive la CGT ! Vive le collectif ! Vive le syndicat du CNPE de Saint-Alban !

COLLECTIF JEUNES CGT DE L'ISÈRE

Le Collectif Jeunes de l'UD réunit les syndiqué·e·s de moins de 35 ans de l'Isère; nous nous réunissons une fois par mois en soirée, dans un cadre à la fois sérieux et inclusif pour que toutes les camarades présentes se sentent à l'aise et légitimes à participer, pour échanger sur l'actualité dans nos entreprises, et aussi sur les prochains mouvements sociaux ou événements pour voir comment nous pouvons les investir.

Notre organisation interne fonctionne avec une équipe d'animation élue tous les ans, qui se charge de préparer les réunions, de répondre aux questions que peuvent avoir les membres du groupe via notre conversation WhatsApp ou notre adresse Email cgtjeunes38@cgt-isere.fr, et de faire le lien entre le Collectif et le reste de l'UD.

Nous incitions également les membres du Collectif à participer aux formations proposées par l'UD pour participer à la vie dans la CGT. Enfin il nous arrive d'organiser des journées d'études, mais aussi des événements plus conviviaux, comme par exemple des repas.

Durant notre réunion de rentrée le 25 octobre 2025 nous avons réalisé une feuille de route pour orienter nos actions pour l'année 2026.

Si beaucoup de syndiqué·e·s militent au sein du Collectif Jeunes en venant aux réunions ou en participant aux événements que nous préparons, nous avons encore du mal à toucher l'ensemble des jeunes de l'UD, en particulier celles et ceux vivants ou travaillant loin de Grenoble. C'est pour cette raison que nous avons pris contact avec d'autres ULs (celles de Vienne et de Roussillon) afin d'y rencontrer les jeunes syndiqué·e·s.

Si vous avez dans vos syndicats des membres ayant moins de 35 ans n'hésitez pas à leur parler du Collectif !





**L'OUTIL INDISPENSABLE POUR COMBATTRE
L'EXTRÊME DROITE QUE TOUT LE
MONDE S'ARRACHE !**

AMPLIFIONS LE MOUVEMENT !

Commandez à l'UD CGT 38 ce numéro pour une diffusion massive !

8,90 € l'unité

commandes groupées par l'UD et à récupérer à l'UD



**FAIRE
VITE !**

Cinq médias s'unissent pour faire front commun contre l'extrême droite.

À l'approche des prochaines élections municipales, face à la montée préoccupante de l'extrême droite et d'un climat rance entretenu par la bollosphère, quatre médias (Blast, Les Inrockuptibles, Radio Nova et Street Press) se sont associés à l'Humanité pour faire "front commun contre l'extrême droite".

Fruit de plusieurs semaines de travail collectif entre les rédactions, ce titre marque une volonté forte de s'engager dans la bataille culturelle contre l'extrême droite.

Dans cette édition, riche d'enquêtes et de reportages, on regarde la réalité en face : la gestion municipale catastrophique du Rassemblement national, son programme économique au service des plus riches, ses reculs écologiques, sa mise au pas du monde associatif et culturel, ses appels à la haine...

Cette publication collective pour comprendre, alerter, et organiser la riposte.

Format 28 x 36 cm – 80 pages

Devant le succès de ce numéro, 30.000 exemplaires ont été réimprimés.





ARGENTINE

Il y a 50 ans, le coup d'État du 24 mars 1976 plongeait l'Argentine dans la période la plus sombre de son histoire. La dictature militaire, qui s'est installée dès lors a causé la disparition de 30 000 personnes (disparus et fusillés), 9 000 prisonniers politiques et 1,5 million d'exilés pour 30 millions d'habitants, ainsi qu'au moins 500 bébés enlevés aux parents disparus et élevés par des familles proches du pouvoir. Des milliers de familles anéanties, des générations privées de leurs proches. Ce traumatisme familial perdure.

L'Argentine est un des seuls pays au monde à avoir porté les responsables du Terrorisme d'État devant ses propres tribunaux nationaux, peu après la fin de la dictature, en 1985. Et depuis l'abolition des lois d'impunité en 2003, plus de 1195 militaires et responsables ont été jugés et emprisonnés et 140 identités ont été restituées par les Grandes Mères de la Place de Mai.

Du point de vue économique, les conséquences du coup d'État sont catastrophiques. Le ministre de l'Économie de la dictature, M. Martinez de Hoz, avait clairement affirmé qu'il était indispensable d'éliminer toute opposition à l'instauration d'une politique néolibérale, incitée par le FMI.

Le poids des salaires des travailleurs dans le PIB chute de 48 % à 29 %, mettant ainsi en évidence les véritables objectifs de la politique économique des putschistes. Ce même organisme a ensuite engagé un processus de soumission de l'économie argentine par le biais de l'accroissement de la dette extérieure. Celle-ci a explosé, passant de 7,5 milliards de dollars en 1976 à 45 milliards de dollars en 1983. Elle s'élève en 2025 à presque 317 milliards de dollars.

La privatisation des industries, la réduction des dépenses publiques et l'appauvrissement de la classe ouvrière ont créé un fossé économique qui perdure.

Aujourd'hui, face aux réformes imposées par Javier Milei, on constate une résurgence des stratégies qui ont déjà causé tant de souffrances.

La refonte très récente du droit du travail, qui prône la flexibilité au détriment de la sécurité des travailleurs, s'attaque à détruire les droits acquis au cours des luttes sociales du XX^e siècle.

Le démantèlement des politiques de Mémoire, Vérité et Justice par un gouvernement ouvertement négationniste qui remet en question l'existence même des 30 000 disparus.



ÉVÈNEMENT

MÉMOIRE, VÉRITÉ ET JUSTICE EN ARGENTINE : CINQ DÉCENNIES DE LUTTE (1976-2026)

13 AVRIL 2026

 AMPHITHÉÂTRE DE LA MAISON DE LA CRÉATION ET DE L'INNOVATION (MACI)
 339 AV. CENTRALE, 38400 SAINT-MARTIN-D'HÈRES

 Comité d'organisation :
 Cristina BREUIL, Raúl CAPLÁN, Emilie LEROUX, Verónica VALLEJO FLORES.

 ILCEA4
 Université
 Grenoble Alpes

 UGA
 Université
 Grenoble Alpes


On peut en constater une conséquence directe en France avec la suppression par le Directeur de la Maison de l'Argentine de la Cité Universitaire de Paris, M. Santiago Muzio, de la plaque commémorative des victimes du terrorisme d'État.

La Ville de Grenoble et le Collectif Mémoire, Vérité et Justice organisent une série d'initiatives « ARGENTINE 1976 -2026 : Mémoire, Démocratie et Défis du Présent » pour commémorer cette triste période.

Les dates et initiatives prévues

• Mercredi 1^{er} avril à 20h30 :

Film **NORITA**, dans le cadre du Festival Ojo Loco au cinéma Le Méliès, en présence de Ana Maria Careaga, Directrice de l'Institut «Espacio para la Memoria» de Buenos Aires, ancienne détenue/ disparue, témoin clé des procès judiciaires en Argentine.

• Vendredi 3 avril à 18h30 :

Rencontre et débat à la Maison de Tourisme de Grenoble, en présence de Ana Maria Careaga .

• Lundi 13 avril à 13h30 :

«**Mémoire, Vérité et Justice en Argentine 1976-2026**» à la MaCi, Université Grenoble- Alpes
 Conférence, lectures, film, en présence de Ana Maria Careaga.



La Macif vous protège dans votre activité syndicale avec **des contrats sur mesure.**

Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais,
est un engagement de tous les instants.

La Macif est à vos côtés pour soutenir
et sécuriser votre action militante.

→ **Contactez-nous : partenariat@macif.fr**



La Macif,
c'est **vous.**

Crédit photo : Ryan Lees / Hoxton / GraphicObsession.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.